Novara, 17 luglio 2019

Spett.le

**CLIENTE**

**Incentivo Occupazione SUD**

**Decreto Direttoriale ANPAL 19.4.2018 e 12.7.2019**

**Circolare INPS 102 del 16.7.2019**

Riportiamo la sintesi dell’incentivo in oggetto.

**Ambito di applicazione**

Assunzioni ovvero trasformazioni a tempo indeterminato, compreso apprendistato professionalizzante, dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019.

**Ambito territoriale**

Lavoratori in forza nelle regioni:Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise, Sardegna.

NB: indipendentemente dalla residenza del lavoratore e dalla sede legale del datore di lavoro.

**Requisiti lavoratori**

* disoccupati in età compresa tra 16 e 34 anni;
* disoccupati con età ≥ 35 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

**Incentivo**

Esonero contributi INPS per 12 mesi dalla data di assunzione/trasformazione, nel limite di euro 8.060 (part-time in proporzione).

**Cumulabilità con altri incentivi**

Solo con incentivo di cui alla L. 205/2017 e per i percettori di reddito di cittadinanza.

**Istanza**

1. Invio modello “IOSS” all’INPS (attraverso la sezione [www.inps.it](http://www.inps.it) - DiResCo);
2. Entro 10 giorni di calendario dalla ricezione della risposta positiva di prenotazione, l’azienda deve confermare l’assunzione (sezione DiResCo).

NB: per le assunzioni effettuate tra il 1.1.2019 ed il 15.7.2019 l’istanza deve essere inviata entro il 26 luglio 2019 (per non perdere l’ordine cronologico).

**Condizione per il riconoscimento incentivo**

1. rispetto limite DE MINIMIS;

il limite non si applica nel caso di:

1. età tra 16-24 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro (ULA)
2. età tra 25-29 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro (ULA) ed in una delle seguenti ipotesi:
* privi di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi;
* privi di diploma;
* che abbiano terminato formazione da non più di 2 anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
* che vengano occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo/donna > 25%;
1. l’assunzione non deve derivare da obbligo di legge, violare il diritto di precedenza, o riguardare lavoratore licenziato nei 6 mesi precedenti;
2. l’azienda non deve avere in corso riduzioni o sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione per lavoratori con mansioni analoghe nella stessa unità produttiva;
3. l’azienda deve essere in regola con il versamento dei contributi (DURC) e rispettare le norme di tutela delle condizioni di lavoro (DURC INTERNO) e le previsioni del ccnl ed accorti territoriali.

Cordiali saluti.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**