Novara, 5 agosto 2026

Spett.le
CLIENTE

Bonus Mamme 2026 – Esonero contributivo assunzione madri con almeno tre figli
L. 199/2025 (Legge di Bilancio 2026), art. 1, commi 210-213 – Circolare INPS n. 82 del 29.7.2026

Forniamo di seguito la sintesi operativa dell'incentivo in oggetto. Si tratta di un esonero strutturale, a regime per le assunzioni effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2026, senza un termine finale.

Tipologia assunzioni
Assunzioni effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2026 (tempo determinato, tempo indeterminato e trasformazioni)

NB: sono esclusi i rapporti di lavoro domestico, i rapporti di apprendistato e il lavoro intermittente

Requisiti lavoratrici
L'esonero spetta per l'assunzione di **donne** che, alla data dell'assunzione, possiedano cumulativamente **entrambi** i seguenti requisiti:

- essere **madre di almeno tre figli di età inferiore a 18 anni** (17 anni e 364 giorni);
- essere **priva di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi** (definizione in calce).

L'esonero spetta anche in caso di figli in adozione o affidamento, compresi i periodi di pre-affido e preadozione.

Settori interessati
Tutti i datori di lavoro privati, a prescindere dalla natura di imprenditore, compresi quelli del settore agricolo. È esclusa la Pubblica Amministrazione (art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001), nonché il lavoro domestico e l'apprendistato.

Documentazione necessaria

- scheda anagrafico/professionale della lavoratrice, rilasciata dal CPI di residenza
- dichiarazione di responsabilità rilasciata dalla lavoratrice (ved. modello allegato).

Misura e durata dell'incentivo

- Riduzione del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (esclusi premi e contributi INAIL);
- Limite massimo: **euro 8.000 annui**, riparametrato e applicato su base mensile
- La durata dell'esonero varia in funzione della tipologia di rapporto:

Tipologia rapporto	Durata esonero
Tempo determinato	12 mesi
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto a termine agevolato	18 mesi complessivi
Tempo indeterminato	24 mesi

NB: In caso di proroga del rapporto a termine, l'esonero spetta fino al limite complessivo di 12 mesi.
La trasformazione a tempo indeterminato è agevolabile solo se il rapporto a termine era già agevolato con la medesima misura.

Procedura di richiesta INPS (adempimenti a nostro carico)

- domanda di ammissione tramite il modulo di istanza on-line **"ELM3"**, disponibile sul portale *www.inps.it* – sezione "Portale delle Agevolazioni (ex DIResCO)";
- l'INPS verifica il rapporto, calcola l'importo spettante, verifica la copertura finanziaria e, in caso di capienza, autorizza in calce all'istanza indicando l'importo massimo dell'agevolazione;

Cumulabilità con altri incentivi

L'esonero non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente.

L'esonero è invece compatibile con:

- la maxi-deduzione 120% (art. 4 D. Lgs. 216/2023), senza alcuna riduzione;
- l'esonero 1% per i datori in possesso della certificazione della parità di genere (art. 5 L. 162/2021);
- le riduzioni della contribuzione a carico della lavoratrice (es. esonero IVS lavoratrice madre, art. 1, comma 180, L. 213/2023).

Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato

La misura costituisce un intervento generalizzato, potenzialmente rivolto a tutti i datori di lavoro privati di ogni settore e area del territorio nazionale; non è pertanto qualificabile come aiuto di Stato ai sensi dell'art. 107 TFUE. Non trovano quindi applicazione i massimali "de minimis", né gli obblighi di registrazione nel RNA.

Sospensione dell'esonero

Il periodo di fruizione può essere sospeso esclusivamente per il congedo di **maternità obbligatoria**, comprese le ipotesi di interdizione anticipata dal lavoro, con differimento temporale del periodo di godimento del beneficio.

Cause ostative

- DURC irregolare;
- violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro e di salute/sicurezza;
- mancato rispetto dei CCNL e degli accordi collettivi sottoscritti dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative;
- assunzione in attuazione di un obbligo preesistente stabilito da legge o da contratto collettivo;
- violazione del diritto di precedenza alla riassunzione stabilito da legge o contratto;
- sospensioni dal lavoro in atto connesse a crisi o riorganizzazione aziendale (salvo assunzione a livello diverso o in unità produttiva diversa da quella interessata dalla sospensione);
- lavoratrice licenziata nei sei mesi precedenti da un datore di lavoro con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo con quello che assume;
- ritardo nell'invio della comunicazione obbligatoria di assunzione (perdita dell'esonero per il periodo di ritardo).

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

DEFINIZIONI

"Priva di impiego regolarmente retribuito" (DM 17.10.2017): assenza, nel periodo di riferimento (ultimi sei mesi), di rapporti di lavoro subordinato di durata almeno semestrale, ovvero svolgimento di attività di lavoro autonomo o parasubordinato dalla quale derivi un reddito annuo inferiore ai limiti esenti da imposizione, pari a euro 5.500 per il lavoro autonomo propriamente detto e a euro 8.500 per le collaborazioni coordinate e continuative e le altre prestazioni di cui all'art. 50, comma 1, lett. c-bis), del TUIR.

Allegati:

- Modello dichiarazione lavoratrice

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

(artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Esonero contributivo – assunzione di madri con almeno tre figli

(L. 199/2025, art. 1, commi 210-213 – Circ. INPS n. 82/2026)

La sottoscritta

Cognome e nome _____

nata a _____ Prov. __ il ____/____/_____

codice fiscale _____ residente in _____

via/piazza _____ n. ____ CAP _____

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. di essere **madre di almeno tre figli di età inferiore a 18 anni** (17 anni e 364 giorni) alla data dell'assunzione, di seguito indicati:

Cognome e nome	Data di nascita	Codice fiscale

(Indicare tutti i figli di età inferiore a 18 anni. Sono equiparati ai figli naturali i figli in adozione o affidamento, compresi i periodi di pre-affido e pre-adozione.)

1. di essere **priva di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi**, ossia di non aver, negli ultimi sei mesi:
   - prestato attività di lavoro subordinato riconducibile a un rapporto di durata almeno semestrale;
   - svolto attività di lavoro autonomo o parasubordinato da cui derivi un reddito annuo superiore a euro 5.500 (lavoro autonomo) ovvero a euro 8.500 (collaborazioni coordinate e continuative e prestazioni assimilate ex art. 50, c.1, lett. c-bis, TUIR).
2. di impegnarsi a comunicare tempestivamente al datore di lavoro ogni variazione dei dati e delle condizioni sopra dichiarate.
3. di essere consapevole che i dati sopra riportati sono resi ai fini del riconoscimento dell'esonero contributivo e potranno essere verificati dagli enti competenti; di autorizzare il trattamento dei dati personali per le sole finalità connesse, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Luogo e data _____ Firma della dichiarante

_____