

Novara, 7 gennaio 2021

## **Legge 178/2020 (Bilancio)**

### **Sintesi operativa**

#### **Indice**

1. [Proroga o rinnovo contratti a termine \(comma 279\)](#)
2. [Nuovi trattamenti di Cigo, Fis, Cigd e FSBA/TPL \(commi 300-305\)](#)
3. [Nuovi trattamenti CISOA - Agricoli \(comma 304\)](#)
4. [Divieto licenziamento \(comma 309-311\)](#)
5. [Esonero contributi previdenziali per aziende che non richiedono cig \(comma 306\)](#)
6. [Esonero contributi previdenziali assunzione giovani \(commi 10-14\)](#)
7. [Esonero contributi previdenziali assunzione donne \(commi 16-17\)](#)
8. [Decontribuzione SUD \(comma 161-165\)](#)
9. [Congedo padri \(comma 363\)](#)
10. [Ulteriore detrazione fiscale IRPEF \(comma 2 + DL 182/2020\)](#)
11. [Lavoratori fragili](#)
12. [Sospensione versamenti lavoratori sportivi \(commi 36-37\)](#)
13. [Esonero contributi previdenziali lavoratori sportivi \(commi 34-35\)](#)

#### **1. Proroga o rinnovo contratti a termine (comma 279)**

Fino al 31 marzo 2021 è possibile prorogare ovvero rinnovare i contratti a termine, **una sola volta**, per un massimo di 12 mesi, senza causale, nel limite massimo di durata di 24 mesi.

#### **2. Nuovi trattamenti di Cigo, Fis, Cigd e FSBA/TPL (commi 300-305)**

Le aziende che sospendono o riducono l'attività per eventi riconducibili all'emergenza sanitaria da covid-19 possono chiedere ulteriori 12 settimane di ammortizzatori sociali.

Le 12 settimane si devono collocare nei seguenti periodi:

- Cigo: dal 1 gennaio 2021 al 31 marzo 2021
- Fis, Cig in deroga e FSBA: dal 1 gennaio 2021 al 30 giugno 2021

Per tali interventi non è previsto alcun contributo addizionale.

Sono beneficiari tutti i lavoratori in forza alla data del 1 gennaio 2021.

#### **3. Nuovi trattamenti CISOA - Agricoli (comma 304)**

Per le aziende agricole vengono concessi ulteriori 90 giorni di cassa integrazione per eventi riconducibili all'emergenza covid nel periodo dal 1 gennaio 2021 ed il 30 giugno 2021.

Sono beneficiari tutti i lavoratori in forza alla data del 1 gennaio 2021.

#### 4. **Divieto licenziamento (comma 309-311)**

Viene prorogato al **31 marzo 2021** il divieto di licenziamenti **per giustificato motivo oggettivo**, sia individuali, sia collettivi (con sospensione delle relative procedure, dal 23 febbraio 2020).

##### Esclusioni:

- cambio appalto, con riassunzione da parte dell'impresa subentrante
- cessazione attività con messa in liquidazione della società, salvo eventuale trasferimento d'azienda
- fallimento che non preveda l'esercizio provvisorio
- accordo sindacale aziendale (collettivo) di incentivo all'esodo, sottoscritto con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative.

#### 5. **Esonero contributi previdenziali per aziende che non richiedono cig (comma 306)**

##### Aziende interessate

Datori lavoro che non richiedono ammortizzatori sociali di cui alla Legge 178/2020 (12 settimane da gennaio 2021), che abbiano fruito nei mesi di maggio e giugno 2020 di "cassa integrazione" (escluso settore agricolo).

##### Beneficio

Esonero dal versamento dei contributi previdenziali, esclusi premi Inail, nei limiti delle ore di integrazione salariale fruito nei mesi di maggio e giugno 2020.

I datori di lavoro che abbiano chiesto l'esonero, possono rinunciare per la frazione di esonero richiesto e non goduto, e contestualmente presentare domanda di ammortizzatori sociali.

##### Periodo applicazione

Entro il 31 marzo 2021, durata massima 8 settimane



L'esonero è:

- soggetto al limite di euro 800.000 complessivi in materia di aiuti stato
- cumulabile con l'esonero di 4 mesi previsto dal DL 104/2020 art. 3
- cumulabile con l'esonero di 4 settimane previsto dal DL 137/2020 art. 12 (ancora in sospenso in attesa delle istruzioni INPS).

#### 6. **Esonero contributi previdenziali assunzione giovani (commi 10-14)**

Viene incrementato, per gli anni 2021 e 2022, l'importo dell'esonero di cui alla legge 205/2017 art. 1 commi 100-108.

##### Tipologia assunzione:

Assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato effettuate tra il 1.1.2021 ed il 31.12.2022.

Sono escluse le conferme al termine dell'apprendistato, per le quali resta applicabile l'esonero previsto dalla legge 205/2017 art. 1 comma 106 (50% dei contributi per 12 mesi)

##### Requisiti lavoratori

- Età minore di 36 anni
- Assenza di contratti a tempo indeterminato (anche in somministrazione) con qualsiasi datore di lavoro prima del 1.1.2018 (non devono essere considerati eventuali periodi di apprendistato non seguiti da conferma, contratti di lavoro intermittente e lavoro domestico).

##### Sgravio

Esonero del 100% dei contributi previdenziali per 36 mesi, con limite di euro 6.000 annuali.

L'esonero è elevato a 48 mesi per le aziende che abbiano sede ovvero unità produttiva in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.

### Condizioni per applicazione

L'esonero non spetta in caso di:

- durc irregolare
- violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro
- mancato rispetto delle norme previste dal ccnl e accordi territoriali
- assunzione derivante da obbligo di legge o contratto
- violazione del diritto di precedenza
- ricorso a cigo/cigs/solidarietà nella medesima unità produttiva (a meno che non si tratti di lavoratori con livello diverso da quelli interessati alla sospensione)
- ritardo nella effettuazione della comunicazione obbligatoria di assunzione (o conferma) per il periodo di ritardo
- licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (individuali o collettivi) nei sei mesi precedenti l'assunzione nella medesima unità produttiva (non si applica a trasformazioni apprendisti)

NB: l'eventuale licenziamento per giustificato motivo oggettivo entro 9 mesi dall'assunzione agevolata del lavoratore, ovvero di lavoratore con medesima qualifica nella stessa unità produttiva, determina il recupero dell'esonero fruito



**L'applicazione dell'esonero è subordinata all'autorizzazione da parte della Commissione Europea ed al rispetto del limite di 800.000 euro di aiuti complessivi.**

### **7. Esonero contributi previdenziali assunzione donne (commi 16-17)**

Viene incrementato, per gli anni 2021 e 2022, l'esonero per l'assunzione di donne disoccupate, previsto dalla legge 92/2012 art. 4 commi 9-11.

#### Tipologia assunzione:

Assunzioni ovvero trasformazioni a tempo indeterminato, dal 1.1.2021 al 31.12.2022, in incremento della forza lavoro rispetto alla media dei 12 mesi precedenti

#### Requisiti lavoratrici

- donne con età  $\geq 50$  anni e disoccupate da almeno 12 mesi
- donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi
- donne di qualsiasi età residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi
- donne di qualsiasi età con professione o settore economico con accentuata disparità occupazionale e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

#### Sgravio

riduzione contributi INPS DL del 100%, con limite di euro 6.000 annuali, per 18 mesi



**L'applicazione dell'esonero è subordinata all'autorizzazione da parte della Commissione Europea ed al rispetto del limite di 800.000 euro di aiuti complessivi.**

### **8. Decontribuzione SUD (comma 161-165)**

Per contenere gli effetti negativi dell'epidemia COVID-19 viene confermato l'esonero contributivo per le aree caratterizzate da grave disagio socio-economico (art. 27 comma 1 DL 104/2020) con la seguente progressione:

<b>Periodo</b>	<b>% esonero contributi previdenziali</b>
Dal 2021 al 2025	30%
Dal 2026 al 2027	20%
Dal 2028 al 2029	10%

L'esonero si applica ai privati datori di lavoro che operano nelle Regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.



**L'applicazione dal 1.7.2021 è subordinata all'approvazione della Commissione Europea ed al rispetto del limite di 800.000 euro di aiuti complessivi.**

**9. Congedo padri (comma 363)**

Per nascite dal 1.1.2021 al 31.12.2021

Congedo obbligatorio: passa da 7 giorni a 10 giorni (anche non continuativi)

Congedo facoltativo: 1 giorno (sempre nell'ambito della maternità obbligatoria in sostituzione della madre)

**10. Ulteriore detrazione fiscale IRPEF (comma 8 + DL 182/2020)**

Confermata l'ulteriore detrazione fiscale (euro 960 in proporzione tra euro 28.000 e 40.000) per i redditi di lavoro dipendente ed assimilato.

**11. Lavoratori fragili (comma 481)**

Vengono prorogate dal 1.1.2021 al 28.2.2021 le tutele (DL 18/2020 art.26) per i lavoratori cd fragili (lavoratori disabili con connotazione di gravità (art. 3 comma 3 L.104/1992), nonché i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali attestanti una condizione di rischio da immuno-depressione o da patologie oncologiche e terapie salvavita):

- il periodo di assenza è equiparato al ricovero ospedaliero (con certificato medico);
- diritto allo svolgimento della prestazione in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria/area di inquadramento.

**12. Sospensione versamenti lavoratori sportivi (commi 36-37)**

Beneficiari

Federazioni sportive nazionali, enti di promozione sportiva, associazioni e società sportive dilettantistiche e professionistiche che operano in competizioni in corso di svolgimento

Beneficio

sospensione versamenti scadenti nel periodo dal 1 gennaio al 28 febbraio 2021 di:

- ritenute alla fonte in qualità di sostituti di imposta;
- contributi previdenziali;
- iva;
- imposte sui redditi.

I versamenti sospesi sono effettuati in un'unica soluzione entro il 30 maggio 2021, ovvero fino ad un massimo di 24 rate mensili da tale data.



I versamenti relativi ai mesi di dicembre 2021 e 2022 devono essere effettuati entro il giorno 16 di detti mesi.

**13. Esonero contributi previdenziali lavoratori sportivi (commi 34-35)**

Beneficiari

Federazioni sportive nazionali, discipline sportive associate, enti di promozione sportiva, associazioni e società sportive dilettantistiche.

Beneficio

Viene istituito apposito fondo per il finanziamento di esonero, anche parziale, dei contributi previdenziali (ad esclusione premi INAIL), relativamente ai rapporti di lavoro sportivo con atleti, allenatori, istruttori, direttori tecnici e sportivi, preparatori atletici e direttori di gara.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**