

Novara, 17 luglio 2019

Spett.le
CLIENTE

Incentivo Occupazione SUD
Decreto Direttoriale ANPAL 19.4.2018 e 12.7.2019
Circolare INPS 102 del 16.7.2019

Riportiamo la sintesi dell'incentivo in oggetto.

Ambito di applicazione

Assunzioni ovvero trasformazioni a tempo indeterminato, compreso apprendistato professionalizzante, dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019.

Ambito territoriale

Lavoratori in forza nelle regioni: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise, Sardegna.
NB: indipendentemente dalla residenza del lavoratore e dalla sede legale del datore di lavoro.

Requisiti lavoratori

- disoccupati in età compresa tra 16 e 34 anni;
- disoccupati con età ≥ 35 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

Incentivo

Esonero contributi INPS per 12 mesi dalla data di assunzione/trasformazione, nel limite di euro 8.060 (part-time in proporzione).

Cumulabilità con altri incentivi

Solo con incentivo di cui alla L. 205/2017 e per i percettori di reddito di cittadinanza.

Istanza

1. Invio modello "IOSS" all'INPS (attraverso la sezione www.inps.it - DiResCo);
2. Entro 10 giorni di calendario dalla ricezione della risposta positiva di prenotazione, l'azienda deve confermare l'assunzione (sezione DiResCo).

NB: per le assunzioni effettuate tra il 1.1.2019 ed il 15.7.2019 l'istanza deve essere inviata entro il 26 luglio 2019 (per non perdere l'ordine cronologico).

Condizione per il riconoscimento incentivo

1. rispetto limite DE MINIMIS;
il limite non si applica nel caso di:
 - a) età tra 16-24 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro (ULA)
 - b) età tra 25-29 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro (ULA) ed in una delle seguenti ipotesi:
 - privi di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi;
 - privi di diploma;
 - che abbiano terminato formazione da non più di 2 anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - che vengano occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo/donna $> 25\%$;
2. l'assunzione non deve derivare da obbligo di legge, violare il diritto di precedenza, o riguardare lavoratore licenziato nei 6 mesi precedenti;
3. l'azienda non deve avere in corso riduzioni o sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione per lavoratori con mansioni analoghe nella stessa unità produttiva;
4. l'azienda deve essere in regola con il versamento dei contributi (DURC) e rispettare le norme di tutela delle condizioni di lavoro (DURC INTERNO) e le previsioni del ccnl ed accordi territoriali.

Cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP