

Novara, 26 novembre 2018

Spett.le
CLIENTE

Contratti a termine
DL 87/2018 conv. in Legge 96 del 9.8.2018
Circolare Min. Lav. 31.10.2018

La presente per comunicare la nuova disciplina dei contratti a termine.

- A) Decorrenza**
Contratti, proroghe e rinnovi stipulati dal 1.11.2018
NB: il periodo transitorio è terminato il 31.10.2018

B) Motivazione

primo contratto a termine di durata fino 12 mesi (comprese proroghe)	esclusa
contratti per lavoro stagionale	esclusa
contratto a termine di durata superiore a 12 mesi	obbligatoria
proroghe di contratti oltre 12 mesi	obbligatoria
nuovo contratto a termine successivo al primo (diretto o post somministrazione - qualsiasi durata)	obbligatoria

La motivazione deve essere riferita alle seguenti esigenze:

- temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività;
- sostitutive;
- connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria.



IMPORTANTE

- 1. Se il lavoratore, prima del contratto a termine, ha svolto presso lo stesso datore di lavoro missioni in somministrazione è sempre necessaria la motivazione.**
- 2. Dal secondo contratto, indipendentemente dalla durata, è obbligatoria la motivazione.**

- C) Durata massima (esclusi lavori stagionali)**
24 mesi complessivi, comprese eventuali proroghe, rinnovi e missioni in somministrazione.
NB: i ccnl possono prevedere limiti diversi
- D) Proroghe**
Massimo 4

E) Pluralità di contratti a termine (cd rinnovi – esclusi lavori stagionali)

Intervalli minimi di 10 o 20 giorni, per i contratti di durata inferiore o superiore a 6 mesi
NB: i ccnl possono prevedere limiti diversi

F) Limite numerico

- **contratti a termine: 20%** dei contratti a tempo indeterminato (in forza il 1° gennaio), con minimo di 1 contratto a termine.

Esclusione dei seguenti casi:

1. fase di avvio di nuova attività;
2. sostituzione lavoratori assenti;
3. attività stagionali;
4. lavoratori di età superiore a 50 anni;
5. lavoratori dello spettacolo.

- **contratti a termine e somministrati: 30%** dei contratti a tempo indeterminato (in forza il 1° gennaio)

NB: i ccnl possono prevedere limiti diversi

G) Contribuzione INPS

Aumento dello 0,5% in occasione di ciascun nuovo contratto con lo stesso lavoratore (cd rinnovo)

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP