

Novara, 6 marzo 2018

Spett.le  
**CLIENTE**

**Accordo di rinnovo ccnl Metalmeccanici piccola industria – Confapi del 3 luglio 2017  
Accordo 20 febbraio 2018  
Welfare – Flexible benefits**

**Periodo di riconoscimento**

Entro il 30 marzo 2018 (da utilizzare entro il 31 dicembre 2018)

Entro il 15 gennaio 2019 (da utilizzare entro il 31 dicembre 2019)

Entro il 15 gennaio 2020 (da utilizzare entro il 31 dicembre 2020)

**Beneficiari**

Lavoratori non in prova a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato con anzianità di almeno 3 mesi nell'anno (1.1.-31.12)

**Importo**

L'importo, pari a 150 euro annuali, non è assorbibile

NB: spetta per intero anche ai lavoratori part-time

**Tipologia**

1. Beni e servizi in natura (DPR 917/1986 art. 51 comma 3)
2. Servizi di trasporto collettivo (DPR 917/1986 art. 51 comma 2 lett. d)
3. Opere e servizi per finalità sociali (DPR 917/1986 art. 51 comma 2 lett. f)
4. Somme, servizi e prestazioni di educazione per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti (DPR 917/1986 art. 51, comma 2 lett. f-bis, f-ter)

NB: per i lavoratori con autovettura in uso promiscuo, l'eventuale riconoscimento degli strumenti di cui al punto 1, è soggetto a ritenute contributive e fiscali.

L'accordo fornisce, in via esemplificativa, l'elenco degli strumenti utilizzabili (ved. allegato).

**Libro unico**

Gli importi riconosciuti al singolo dipendente devono essere registrati sul LUL, per cui Vi preghiamo di comunicarci i relativi godimenti.

A disposizione per eventuali maggiori informazioni porgiamo cordiali saluti.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

**Allegato:**

– sintesi strumenti di welfare

All.2)

OPERE E SERVIZI PER FINALITÀ SOCIALI	
<p>1. <u>Riferimento normativo</u>: Art. 51, comma 2 lett. f del TUIR.</p> <p>2. <u>Regime fiscale e contributivo</u>: non soggetti.</p> <p>3. <u>Soggetti beneficiari</u>: dipendenti e i familiari anche se non fiscalmente a carico.</p> <p>4. <u>Modalità di erogazione</u> (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):</p> <p>4.1. Strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati.</p> <p>4.2. Pagamento diretto del datore di lavoro al fornitore del servizio (e non direttamente al lavoratore).</p> <p>4.3. Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica.</p> <p>4.4. Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto).</p>	
FINALITA'	SERVIZI
EDUCAZIONE E ISTRUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corsi extraprofessionali.</li> <li>• Corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue).</li> <li>• Servizi di orientamento allo studio.</li> </ul>
RICREAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abbonamenti o ingressi a cinema e teatri, pay tv, ...</li> <li>• Abbonamenti o ingressi a palestre, centri sportivi, impianti sciistici, Spa, ...</li> <li>• Abbonamenti a testate giornalistiche, quotidiani, ...</li> <li>• Viaggi (pacchetti completi), pacchetti case vacanza.</li> <li>• Biglietteria e prenotazione di viaggi, soggiorni e vacanze.</li> <li>• Attività culturali (mostre e musei).</li> <li>• Biblioteche</li> <li>• Attività ricreative varie (eventi sportivi, spettacoli, ...).</li> </ul>
ASSISTENZA SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistenza domiciliare.</li> <li>• Badanti.</li> <li>• Case di riposo (R.S.A.).</li> </ul>
ASSISTENZA SANITARIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Checkup medici.</li> <li>• Visite specialistiche.</li> <li>• Cure odontoiatriche.</li> <li>• Terapie e riabilitazione.</li> <li>• Sportello ascolto psicologico.</li> </ul>
CULTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pellegrinaggi (pacchetti completi).</li> </ul>

## BENI E SERVIZI IN NATURA

1. Riferimento normativo: Art. 51, comma 3 del TUIR.
2. Regime fiscale e contributivo: non soggetti se il valore dei beni e dei servizi prestati sia di importo non superiore a 258,23 euro annui.

**ATTENZIONE:** Se il valore dei benefits messi a disposizione del dipendente eccede nell'anno tale limite, l'intera somma è soggetta a contribuzione e tassazione.

3. Soggetti beneficiari: dipendenti
4. Modalità di erogazione:
  - 4.1 Beni e servizi prodotti dall'azienda o erogati da terzi convenzionati.
  - 4.2 Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica.
  - 4.3 Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale che, in questo caso, potrà essere utilizzato anche per una pluralità di beni e servizi.

## ESEMPLIFICAZIONI

- Buoni spesa per generi alimentari.
- Buoni spesa per shopping (es. commercio elettronico).
- Buoni spesa per acquisti vari.
- Buoni carburante.
- Ricariche telefoniche.

### SERVIZI INTEGRATIVI, DI MENSA E DI TRASPORTO CONNESSI ALL'EDUCAZIONE E ISTRUZIONE.

- Doposcuola o Pre-scuola.
- Buono pasto mensa scolastica.
- Scuolabus, gite didattiche.
- Frequentazione corso integrativo (lingue straniere/lingua italiana per bambini stranieri, ...).

### LUDOTECHES E CENTRI ESTIVI E INVERNALI

- Spese per frequentazione di campus estivi e invernali.
- Spese per frequentazione di ludoteche.

### BORSE DI STUDIO

- Somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio.

### Servizi di assistenza ai familiari anziani e/o non autosufficienti.

- Familiari anziani (che abbiano compiuto 75 anni)
  - Familiari non autosufficienti (non autonomia nello svolgimento di attività quotidiane ovvero necessità di sorveglianza continua – è richiesta certificazione medica)
- Badanti.
  - Assistenza domiciliare.
  - Case di riposo (R.S.A.).
  - Case di cura.

**SERVIZI DI TRASPORTO COLLETTIVO  
PER IL RAGGIUNGIMENTO DEL POSTO DI LAVORO**

1. Riferimento normativo: Art. 51, comma 2, lett. d) del TUIR.
2. Regime fiscale e contributivo: non soggetti.
3. Soggetti beneficiari: dipendenti.
4. Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):
  - 4.1 Servizi erogati direttamente dal datore di lavoro (mezzi di proprietà o noleggiati) o forniti da terzi (compresi esercenti pubblici) sulla base di apposita convenzione o di accordo stipulato dallo stesso datore