

Novara, 18 luglio 2017

Spett.le  
**CLIENTE**

**Sgravi alternanza scuola-lavoro**  
**Legge 232/2016 art. 1 commi 308-310**  
**Circolare INPS 109 del 10.7.2017**

Riportiamo la sintesi dell'incentivo in oggetto.

**Ambito di applicazione**

Assunzioni ovvero trasformazioni a tempo indeterminato, compreso apprendistato professionalizzante, dal 1.01.2017 al 31.12.2018.

**Settori**

Tutti, ad eccezione di:

- agricoltura
- pubblica amministrazione
- lavoro domestico

**Condizioni di applicazione**

Assunzione di soggetti che abbiano conseguito il titolo di studio da non più di 6 mesi e svolto, presso il medesimo datore di lavoro:

- stage durante il corso di studi, per almeno il 30% del monte ore previsto nell'ultimo triennio di studi
  - istituti tecnici: 400 ore --> stage di almeno 120 ore
  - licei: 200 ore --> stage di almeno 60 ore
- contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale ovvero di alta formazione

**Incentivo**

Esonero contributi INPS (a carico datore di lavoro) per 36 mesi dalla data di assunzione/trasformazione, nel limite di euro 3.250 (part-time in proporzione).

L'incentivo può essere sospeso durante la maternità obbligatoria.

**Cumulabilità con altri incentivi**

E' cumulabile solo con:

- incentivo per assunzione disabili (legge 68/1999 art. 13)
- incentivo per assunzione di beneficiari del trattamento NASPI.

**Istanza (presentabile dal 11.7.2015)**

Attraverso sito [www.inps.it](http://www.inps.it) sez. **DiResCo** – procedura “**308-2016**”

- prenotazione dell'incentivo (anche prima dell'assunzione)
- entro 10 giorni dalla data di accoglimento della prenotazione, a pena di decadenza, confermare l'assunzione.

NB: le istanze relative alle assunzioni effettuate tra il 1.1.2017 ed il 10.7.2017, se inviate entro il 25 luglio 2017, saranno considerate in base alla data di assunzione.

Se trasmesse oltre tale data saranno gestite in base alla data di invio.

**Condizione per il riconoscimento incentivo**

1. l'assunzione NON deve derivare da obbligo di legge, violare il diritto di precedenza o riguardare lavoratore licenziato nei 6 mesi precedenti;
2. assenza di riduzioni o sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione, per lavoratori con mansioni analoghe nella stessa unità produttiva;
3. regolarità contributiva, rispetto delle norme di tutela delle condizioni di lavoro e rispetto dei contratti collettivi di riferimento; NON è soggetto al limite DE MINIMIS.

Cordiali saluti.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - Fax 0321.393132 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - Fax 02.90110808 - bareggio@studiobada.it

**www.studiobada.it**