

IMPONIBILITA' DEI BENEFICI (benefit)

TIPO DI BENEFICIO	FONTE	PREVIDENZIALE		FISCALE
		L.153/69 ART. 12	L.166/91 ART. 9/BIS	
A CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI DOVUTI IN FORZA DI LEGGE	LEGGE	NO	NO	NO
B CONTRIBUTI A FONDI, ENTI O CASSE (VITA - INFORTUNI - INVALIDITA')	CCNL	NO	SI	SI
C CONTRIBUTI A FONDI, ENTI O CASSE (SANITARI)	CCNL	NO	SI	NO ⁽¹⁾
D POLIZZE VITA E INFORTUNI EXTRAPROFESSIONALI	CCNL	SI	NO	SI ⁽²⁾
E POLIZZE SANITARIE	CCNL	SI	NO	SI
F POLIZZE INFORTUNI PROFESSIONALI	CCNL	NO	NO	NO
G ONERI DI UTILITA' SOCIALE	CCNL	NO	NO	NO
H CONTRIBUTI PER PREVIDENZA COMPLEMENTARE	CCNL	NO	SI	NO ⁽³⁾
I MENSA COLLETTIVA	CCNL	NO	NO	NO
L BUONO PASTO ≤ 4,00 (≤ 8,00 SE ELETTRONICO)	CCNL	NO	NO	NO
M INDENNITA' MENSA SOSTITUTIVA ≤ 5,29	CCNL	NO	NO	NO
N TRASPORTO COLLETTIVO	CCNL	NO	NO	NO
O RETRIBUZIONE IN NATURA ≤ 258,23	-----	NO	NO	NO
P ALLOGGIO	CONTRATTO INDIVIDUALE	SI ⁽⁴⁾	NO	SI ⁽⁴⁾
Q ALLOGGIO DI SERVIZIO	CONTRATTO INDIVIDUALE	SI ⁽⁵⁾	NO	SI ⁽⁵⁾
R AUTO AZENDALE AD USO PROMISCUO	CONTRATTO INDIVIDUALE	SI ⁽⁶⁾	NO	SI ⁽⁶⁾
S TRASFERTA	CCNL / CONTR. INDIVIDUALE	NO ⁽⁷⁾	NO	NO ⁽⁷⁾
T TRASFERTA + ALLOGGIO O VITTO	CCNL / CONTR. INDIVIDUALE	NO ⁽⁸⁾	NO	NO ⁽⁸⁾
U TRASFERTA + ALLOGGIO + VITTO	CCNL / CONTR. INDIVIDUALE	NO ⁽⁹⁾	NO	NO ⁽⁹⁾
V SPESE NON DOCUMENTATE PER TRASFERTE	CONTRATTO INDIVIDUALE	NO ⁽⁹⁾	NO	NO ⁽⁹⁾
Z INCENTIVAZIONI ALL'ESODO	CONTRATTO INDIVIDUALE	NO	NO	SI

(1) - Imponibili se > 3.615,20

(2) - Detrazioni 19% con i seguenti limiti:

- rischio morte o invalidità permanente :

- reddito complessivo fino ad euro 120.000,00: 530,00

- reddito complessivo oltre ad euro 120.000,00: $\frac{240.000,00 - R}{120.000,00} \times 530,00$

- rischio non autosufficienza: euro 1.291,14

(3) - Fino ad euro 5.164,57 anno

(4) - Rendita catastale – eventuale contributo del lavoratore

(5) - Rendita catastale 30% – eventuale contributo del lavoratore

(6) - Tariffa ACI X Km 4.500 – eventuale contributo del lavoratore

(7) - Fino a 46,48 Italia e 77,47 estero

(8) - Fino a 30,99 Italia e 51,65 estero

(9) - Fino a 15,49 Italia e 25,82 estero