Novara, 26 novembre 2018

Spett.le

**CLIENTE**

**Contratti a termine**

**DL 87/2018 conv. in Legge 96 del 9.8.2018**

**Circolare Min. Lav. 31.10.2018**

La presente per comunicare la nuova disciplina dei contratti a termine.

1. **Decorrenza**

Contratti, proroghe e rinnovi stipulati dal 1.11.2018

NB: il periodo transitorio è terminato il 31.10.2018

1. **Motivazione**

|  |  |
| --- | --- |
| primo contratto a terminedi durata fino 12 mesi (comprese proroghe) | esclusa |
| contratti per lavoro stagionale | esclusa |
| contratto a termine di durata superiore a 12 mesi  | obbligatoria |
| proroghe di contrattioltre 12 mesi | obbligatoria |
| nuovo contratto a termine successivo al primo(diretto o post somministrazione - qualsiasi durata) | obbligatoria |

**La motivazione deve essere riferita alle seguenti esigenze:**

* temporanee e oggettive, estranee all’ordinaria attività;
* sostitutive;
* connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell’attività ordinaria.

**IMPORTANTE**

1. **Se il lavoratore, prima del contratto a termine, ha svolto presso lo stesso datore di lavoro missioni in somministrazione è sempre necessaria la motivazione.**
2. **Dal secondo contratto, indipendentemente dalla durata, è obbligatoria la motivazione.**
3. **Durata massima (esclusi lavori stagionali)**

24 mesi complessivi, comprese eventuali proroghe, rinnovi e missioni in somministrazione.

NB:i ccnl possono prevedere limiti diversi

1. **Proroghe**

Massimo 4

1. **Pluralità di contratti a termine (cd rinnovi – esclusi lavori stagionali)**

Intervalli minimi di 10 o 20 giorni, per i contratti di durata inferiore o superiore a 6 mesi

NB:i ccnl possono prevedere limiti diversi

1. **Limite numerico**
* **contratti a termine: 20%** dei contratti a tempo indeterminato (in forza il 1° gennaio), con minimo di 1 contratto a termine.

Esclusione dei seguenti casi:

1. fase di avvio di nuova attività;
2. sostituzione lavoratori assenti;
3. attività stagionali;
4. lavoratori di età superiore a 50 anni;
5. lavoratori dello spettacolo.
* **contratti a termine e somministrati: 30%** dei contratti a tempo indeterminato (in forza il 1° gennaio)

NB: i ccnl possono prevedere limiti diversi

1. **Contribuzione INPS**

Aumento dello 0,5% in occasione di ciascun nuovo contratto con lo stesso lavoratore (cd rinnovo)

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**