

Novara, 27 marzo 2018

Spett. le
CLIENTE

Incentivo Occupazione NEET – Programma Garanzia Giovani
Decreto ANPAL 3 del 2.1.2018
Circolare INPS 48 del 19.3.2018

Riportiamo la sintesi dell'incentivo in oggetto.

Decorrenza e durata

Assunzioni dal 1.1.2018 al 31.12.2018

Requisiti lavoratori

- età: tra 16 e 29 anni;
 - se minorenni devono aver assolto l'obbligo scolastico;
 - iscritti al "Programma Garanzia Giovani" (non impegnati in corso di studi e in attività lavorative)
- Per informazioni consultare il sito www.garanzigiocvani.gov.it

Tipologia contrattuale

Assunzione a tempo indeterminato (anche in somministrazione), compreso apprendistato professionalizzante
NB: escluso lavoro intermittente e domestico

Incentivo

Esonero contributi INPS azienda per 12 mesi (nel limite di euro 8.060)

Cumulabilità con altri incentivi

Solo con incentivo di cui alla L. 205/2017

Istanza

- Invio modello "NEET" all'INPS (attraverso la sezione DiResCo);
- Entro 10 giorni di calendario dalla ricezione della risposta positiva di prenotazione, l'azienda deve confermare l'assunzione (sezione DiResCo).

NB: per le assunzioni effettuate tra il 1.1.2018 ed il 19.3.2018 l'istanza deve essere inviata entro il 3 aprile 2018 (per non perdere l'ordine cronologico).

Condizione per il riconoscimento incentivo

1. rispetto limite DE MINIMIS;
il limite non si applica nel caso di:
 - a) età tra 16-24 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro (ULA)
 - b) età tra 25-29 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro (ULA) ed in una delle seguenti ipotesi:
 - privi di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi;
 - privi di diploma;
 - che abbiano terminato formazione da non più di 2 anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - che vengano occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo/donna > 25%;
- l'assunzione non deve derivare da obbligo di legge, violare il diritto di precedenza, o riguardare lavoratore licenziato nei 6 mesi precedenti;
- l'azienda non deve avere in corso riduzioni o sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione per lavoratori con mansioni analoghe nella stessa unità produttiva;
- l'azienda deve essere in regola con il versamento dei contributi (DURC) e rispettare le norme di tutela delle condizioni di lavoro (DURC INTERNO) e le previsioni del ccnl ed accordi territoriali.

Cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - Fax 0321.393132 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - Fax 02.90110808 - bareggio@studiobada.it

www.studiobada.it