

Novara, 27 marzo 2018

Spett.le
CLIENTE

Incentivo Occupazione SUD
Decreto Direttoriale ANPAL 2/2018
Circolare INPS 49 del 19.03.2018

Riportiamo la sintesi dell'incentivo in oggetto.

Ambito di applicazione

Assunzioni ovvero trasformazioni a tempo indeterminato, compreso apprendistato professionalizzante, dal 1.01.2018 al 31.12.2018.

Ambito territoriale

Prestazione lavorativa svolta in una delle seguenti regioni: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise, Sardegna.

NB: indipendentemente dalla residenza del lavoratore e dalla sede legale del datore di lavoro.

Requisiti lavoratori

- disoccupati in età compresa tra 16 e 34 anni;
- disoccupati con età ≥ 35 anni privi di impiego regolarmente retribuito da ≥ 6 mesi

Incentivo

Esonero contributi INPS per 12 mesi dalla data di assunzione/trasformazione, nel limite di euro 8.060 (part-time in proporzione).

Cumulabilità con altri incentivi

Solo con incentivo di cui alla L. 205/2017

Istanza

1. Invio modello "OMEZ" all'INPS (attraverso la sezione DiResCo);
2. Entro 10 giorni di calendario dalla ricezione della risposta positiva di prenotazione, l'azienda deve confermare l'assunzione (sezione DiResCo).

NB: per le assunzioni effettuate tra il 1.1.2018 ed il 19.3.2018 l'istanza deve essere inviata entro il 4 aprile 2018 (per non perdere l'ordine cronologico).

Condizione per il riconoscimento incentivo

1. rispetto limite DE MINIMIS;
il limite non si applica nel caso di:
 - a) età tra 16-24 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro (ULA)
 - b) età tra 25-29 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro (ULA) ed in una delle seguenti ipotesi:
 - privi di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi;
 - privi di diploma;
 - che abbiano terminato formazione da non più di 2 anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - che vengano occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo/donna $> 25\%$;
1. l'assunzione non deve derivare da obbligo di legge, violare il diritto di precedenza, o riguardare lavoratore licenziato nei 6 mesi precedenti;
2. l'azienda non deve avere in corso riduzioni o sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione per lavoratori con mansioni analoghe nella stessa unità produttiva;
3. l'azienda deve essere in regola con il versamento dei contributi (DURC) e rispettare le norme di tutela delle condizioni di lavoro (DURC INTERNO) e le previsioni del ccnl ed accordi territoriali.

Cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP