

Novara, 25 ottobre 2019

Spett.le
CLIENTE

Agevolazioni lavoratori con disabilità
Legge 68/1999 art. 13 (come modificato dal D.Lgs. 151/2015)
Circolare INPS 99 del 13.6.2016

Forniamo di seguito la sintesi operativa.

Decorrenza

1 gennaio 2016

Settori interessati

Tutti

Rapporti di lavoro incentivati

- tempo indeterminato
- trasformazioni a tempo indeterminato di contratto a termine
- contratti a termine di almeno 12 mesi (**solo per lavoratori con disabilità intellettiva e psichica**)

Incremento della forza lavoro

L'incentivo è concesso a condizione che l'assunzione costituisca **incremento netto** della forza lavoro (con riferimento all'intera azienda), rispetto alla media dei 12 mesi precedenti (cd calcolo "ULA").
Tale incremento non è necessario se l'assunzione si riferisce alla sostituzione di lavoratore dimissionario, ovvero licenziato per giusta causa.

Requisiti lavoratori e parametri incentivo

Tipologia disabilità	Misura incentivo	Durata (mesi)
superiore al 79%, ovvero dalla prima alla terza categoria tabelle DPR 915/1978	70% retribuzione mensile	36
compresa tra 67% e 79%, ovvero dalla quarta alla sesta categoria tabelle DPR 915/1978	35% retribuzione mensile	36
intellettiva e psichica superiore al 45%	70% retribuzione mensile	60

L'incentivo NON spetta in caso di:

1. mancata regolarità contributiva;
2. violazione delle norme sulla sicurezza (D.Lgs. 81/2008) ovvero previste dal ccnl e/o accordi territoriali;
3. ricorso a cigo/cigs/solidarietà nella medesima unità produttiva (a meno che non si tratti di lavoratori con livello diverso da quelli interessati alla sospensione);
4. licenziamento del lavoratore, nei sei mesi precedenti, da altro datore di lavoro con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti.

Procedura di richiesta INPS (adempimenti a nostro carico)

1. richiesta prenotazione incentivo tramite portale www.inps.it - sezione DiResCo;
2. entro 5 giorni dalla prenotazione, l'INPS conferma l'eventuale disponibilità delle risorse e accoglimento della prenotazione;
3. entro 7 giorni dalla comunicazione di cui al punto 2 il datore di lavoro, se non l'ha già fatto, deve effettuare l'assunzione (o trasformazione);
4. entro 14 giorni lavorativi dalla comunicazione di cui al punto 2 il datore di lavoro deve confermare l'avvenuta assunzione e la prenotazione dell'incentivo.

Cumulabilità con altri incentivi

L'incentivo è cumulabile con tutti gli altri incentivi ad eccezione di :

- incentivo giovani genitori;
- incentivo percettori NASPI.

La fruizione degli incentivi in cumulo non potrà superare il 100% del costo salariale.

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP