

Novara, 3 settembre 2018

Spett.le  
**CLIENTE**

**Esonero contributivo assunzioni a tempo indeterminato – dal 1.1.2018**

**Legge 205/2017 commi 100-108**

**Circolare INPS 40 del 2.3.2018**

**DL 87/2018 conv. L. 96/2018**

Forniamo di seguito la sintesi operativa.

**Rapporti di lavoro dal 1.1.2018**

- Assunzioni a tempo indeterminato  
ovvero

- Trasformazioni a tempo indeterminato (comprese le trasformazioni dopo apprendistato, fermo restando il rispetto del limite di età alla data di trasformazione).

NB: sono esclusi: contratto di apprendistato, lavoro domestico, lavoro a chiamata e dirigenti.

**Settori interessati**

Tutti ad eccezione del lavoro domestico.

**Requisiti lavoratori**

1. Età

<b>Periodo</b>	<b>Età</b>
Dal 1.1.2018 al 31.12.2020	Minore di 35 anni
Dal 1.1.2021	Minore di 30 anni

2. Assenza di contratti a tempo indeterminato (anche in somministrazione) con qualsiasi datore di lavoro **prima** del 1.1.2018 (non devono essere considerati eventuali periodi di apprendistato non seguiti da conferma, contratti di lavoro intermittente e lavoro domestico).

NB:

- lo studio effettua la verifica dei rapporti pregressi, tramite il portale INPS ([www.inps.it](http://www.inps.it) – *Tutti i servizi – Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato*)
- è comunque opportuno richiedere al lavoratore, la scheda anagrafica rilasciata dal CPI di residenza

**Misura e durata incentivo**

- Riduzione del 50% per 36 mesi dei contributi INPS, fino ad euro 3.000 euro annuali
- Riduzione al 100% per 36 mesi dei contributi INPS (con limite sempre di 3.000 euro annuali) in caso di assunzione, entro 6 mesi dal conseguimento del titolo, di studenti che abbiano svolto presso il datore di lavoro
  - ✓ stage per alternanza scuola lavoro (almeno 30% delle ore totali previste)  
ovvero
  - ✓ contratto di apprendistato di 1° livello (qualifica o diploma professionale)  
ovvero
  - ✓ contratto di apprendistato di 3° livello (alta formazione)
- Riduzione del 50 % per 12 mesi dei contributi INPS, fino ad euro 3.000 annuali in caso di trasformazione a tempo indeterminato di apprendisti

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - Fax 0321.393132 - [segreteria@studiobada.it](mailto:segreteria@studiobada.it)

BAREGGIO Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - Fax 02.90110808 - [bareggio@studiobada.it](mailto:bareggio@studiobada.it)

**[www.studiobada.it](http://www.studiobada.it)**

## **Condizioni per applicabilità**

L'esonero non spetta in caso di:

- durc irregolare
- violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro
- mancato rispetto delle norme previste dal ccnl e accordi territoriali
- assunzione derivante da obbligo di legge o contratto
- violazione del diritto di precedenza
- ricorso a cigo/cigs/solidarietà nella medesima unità produttiva (a meno che non si tratti di lavoratori con livello diverso da quelli interessati alla sospensione)
- ritardo nella effettuazione della comunicazione obbligatoria di assunzione (o conferma) per il periodo di ritardo
- licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (individuali o collettivi) nei sei mesi precedenti l'assunzione nella medesima unità produttiva (non si applica a trasformazioni apprendisti)

NB: l'eventuale licenziamento per giustificato motivo oggettivo entro 6 mesi dall'assunzione agevolata del lavoratore, ovvero di lavoratore con medesima qualifica, nella medesima unità produttiva, determina il recupero dell'esonero fruito. (tale vincolo non si applica al caso di trasformazioni apprendisti)

## **Limite “de minimis”**

Non soggetto.

## **Cumulabilità con altri incentivi**

Solo con:

- incentivi assunzioni disabili (art. 13 L. 68/1999)
- incentivo percettori NASPI (art. 2 comma 10bis L.92/2012)
- incentivo assunzioni SUD (decreto ANPAL 2/2018)
- incentivo assunzioni “occupazione NEET” (decreto ANPAL 3/2018).

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**