



Novara, 30 gennaio 2013

Spett.le  
**CLIENTE**

### Ccnl METALMECCANICI INDUSTRIA

Accordo 5.12.2012

Sintesi applicativa

Decorrenza 1.2013 Scadenza 31.12.2015

Trasmettiamo la sintesi applicativa del rinnovo del ccnl.

#### DECORRENZE

	Istituto	1.2013	6.2013	1.2014	1.2015	1.2016
1	Minimi	X		X	X	
2	Classificazione			X		
3	Contratti a termine	X				
4	Fondo Mètasalute	X			X	X
5	Elemento Perequativo			X		
6	Malattia	X				
7	Trasferte			X		
8	Lavoro straordinario		X			

#### 1. MINIMI

Livello	1.2013	1.2014	1.2015
1	1.238,44	1.266,57	1.297,81
2	1.363,11	1.396,02	1.432,58
3	1.506,69	1.545,50	1.588,63
4	1.570,59	1.611,65	1.657,28
5	1.679,89	1.724,89	1.774,89
5s	1.797,33	1.847,11	1.902,42
6	1.928,16	1.981,60	2.040,98
7	2.094,48	2.153,54	2.219,17

## 2. CLASSIFICAZIONE

Dal 1.2014 saranno introdotti tre nuovi livelli:

- 3S
- 4S (ancora da definire)
- 8 (quadri)

## 3. CONTRATTI A TERMINE

I contratti di sostituzione per maternità/paternità e congedo parentale possono essere anticipati fino a due mesi prima dell'inizio del congedo.

Nel caso di conferma a tempo indeterminato ai fini dell'anzianità si terrà conto di tutti i periodi di contratto a termine svolti per mansioni equivalenti, purché non interrotti da periodi > di 12 mesi.

I termini ridotti di successione tra i contratti a termine (giorni 20 o 30) con il medesimo lavoratore si applicano a:

- contratti stagionali
- contratti sostitutivi
- lavoratori posti in cassa integrazione
- lavoratori iscritti nelle liste di mobilità
- lavoratori percettori dell'ASPI
- altri casi previsti da accordi aziendali.

Il lavoratore che abbia svolto più di 6 mesi di contratti a termine ha diritto di precedenza sulle nuove assunzioni, entro 12 mesi dalla scadenza del contratto.

Per esercitare tale diritto il lavoratore deve manifestare la propria intenzione per iscritto al datore di lavoro entro:

- sei mesi per gli stagionali
- tre mesi per gli altri motivi di assunzione a termine.

## 4. FONDO METASALUTE

Il versamento del contributo di avvio relativo al 2012 viene rinviato al mese di gennaio 2014.

I contributi annuali, versati con cadenza mensile, saranno i seguenti:

	<b>Da 1.2013</b>	<b>Da 1.2015</b>	<b>Da 1.2016</b>
Datore lavoro	24	48	72
Lavoratore	12	24	36
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>72</b>	<b>108</b>

## 5. ELEMENTO PEREQUATIVO

Da **1.1.2014** l'importo dell'elemento perequativo viene incrementato.

Decorrenza: 2014  
Importo: euro 485  
Assorbibilità: superminimi, premi, erogazioni liberali, ecc...  
Periodicità: annuale  
Periodi di computo: dal 1/1 al 31/12 dell'anno precedente  
Beneficiari: lavoratori in forza al 1° gennaio  
Mese di pagamento: giugno

## 6. MALATTIA

### Conservazione del posto

Anzianità	Comporto breve	Comporto prolungato (1)
Fino a 36 mesi	183	274
Oltre 36 mesi e fino a 72 mesi	274	411
Oltre 72 mesi	365	548

Il comporto prolungato si applica nei seguenti casi:

- unico evento morboso con assenza ininterrotta, ovvero interrotta da una sola ripresa del lavoro non superiore a 61 giorni di calendario;
- almeno due malattie comportanti, ciascuna assenze di almeno 91 giorni di calendario;
- quando alla scadenza del comporto breve si abbia in corso una malattia di almeno 91 giorni di calendario.

### Trattamento economico

Decorrenza: eventi di malattia **iniziati** dal 1.1.2013

Anzianità	Retribuzione 100%	Retribuzione 80%
Fino a 36 mesi	122	Restante periodo
Oltre 36 mesi e fino a 72 mesi	153	Restante periodo
Oltre 72 mesi	214	Restante periodo

Eccezioni:

1. il trattamento economico ricomincia da capo in caso di ripresa del lavoro di almeno 61 giorni di calendario
2. i ricoveri superiori a 10 giorni sono integrati al 100% e non contano ai fini del trattamento economico di cui sopra fino ad un massimo di 61 giorni di calendario
3. il pagamento della carenza, **per gli eventi fino a 5 giorni**, viene modificato come segue:
  - dal 1° al 3° evento nell'anno (1.1-31.12) = 100%;
  - 4° evento dell'anno (1.1-31.12) = 66%;
  - dal 5° evento nell'anno (1.1-31.12) = 50%;

N.B. ai fini del conteggio del numero di eventi non sono computabili:

ricovero ospedaliero, day hospital, morbo di Cooley, neoplasie, epatite B/C, gravi malattie cardiocircolatorie, emodialisi, trattamenti terapeutici ricorrenti, malattia durante gravidanza.

Per i contratti a termine si applica il principio di proporzionalità diretta, per cui si applica la disciplina fino a 36 mesi.

## 7. TRASFERTE

Da 1.1.2014 cambiano gli importi previsti:

	fino 31.12.2013	da 1.1.2014
Intera	40,00	42,80
Pasto	11,30	11,72
Pernottamento	17,40	19,36

## 8. LAVORO STRAORDINARIO

Dal 1.6.2013 variano le seguenti percentuali, **per lavoratori a turni**:

	fino 5.2013	da 1.6.2013
Notturno fino alle 22	15%	20%
Notturno festivo	55%	60%
Notturno festivo con riposo compensativo	30%	35%