



Novara, 6 giugno 2013

Ccnl SERVIZI ASSISTENZIALI - UNEBA Accordo 8 maggio 2013 Sintesi applicativa

Trasmettiamo la sintesi applicativa del rinnovo del ccnl.

SCADENZE

Istituto	dic-12	mag-13	lug-13	set-13	ott-13	gen-14
1 Minimi	X		X		X	
2 Arretrati			X			
3 Una tantum				X		
4 Trattamento economico progressivo		X				
5 Assistenza sanitaria						X
6 Elemento Retributivo Mensile						X
7 Contratti a termine		X				
8 Malattia		X				

1. MINIMI

Sono stati definiti i seguenti aumenti retributivi.

Livello	Desc. livello	Dicembre 2012			Luglio 2013			Ottobre 2013		
		Minimo	Cont.	Totale	Minimo	Cont.	Totale	Minimo	Cont.	Totale
10	1	1.102,19	525,28	1.627,47	1.121,00	525,28	1.646,28	1.139,81	525,28	1.665,09
11	Q	1.202,36	528,13	1.730,49	1.222,36	528,13	1.750,49	1.242,36	528,13	1.770,49
20	2	1.013,90	520,87	1.534,77	1.031,64	520,87	1.552,51	1.049,38	520,87	1.570,25
30	3	853,15	516,81	1.369,96	868,98	516,81	1.385,79	884,81	516,81	1.401,62
31	3S	900,86	520,59	1.421,45	917,29	520,59	1.437,88	933,72	520,59	1.454,31
40	4	743,28	513,39	1.256,67	757,80	513,39	1.271,19	772,32	513,39	1.285,71
41	4S	782,79	515,07	1.297,86	797,79	515,07	1.312,86	812,79	515,07	1.327,86
50	5	693,41	511,74	1.205,15	707,34	511,74	1.219,08	721,27	511,74	1.233,01
51	5S	722,71	513,36	1.236,07	737,00	513,36	1.250,36	751,29	513,36	1.264,65
60	6	633,95	509,41	1.143,36	647,16	509,41	1.156,57	660,37	509,41	1.169,78
61	6S	663,70	510,57	1.174,27	677,27	510,57	1.187,84	690,84	510,57	1.201,41
70	7	553,83	507,12	1.060,95	566,09	507,12	1.073,21	578,35	507,12	1.085,47

2. ARRETRATI

Beneficiari: lavoratori in forza al 8 maggio 2013

Periodo: 12.2012 - 4.2013

Pagamento: luglio 2013

3. UNA TANTUM

Beneficiari: lavoratori in forza al 8 maggio 2013

Periodo di competenza: 1.2010 - 11.2012

Pagamento: settembre 2013

Assorbibilità: premi, superminimi, ecc...

Importo: parametrato per livello

Tfr: non utile

Codice voce: 538

4. TRATTAMENTO ECONOMICO PROGRESSIVO

Per i lavoratori assunti (sia a tempo indeterminato che determinato) dal 9.5.2013, per gli istituti contrattuali seguenti è prevista la progressione economica nell'arco di 36 mesi.

14ma mensilità

Mesi

dal 1° al 12°	20%
dal 13° al 24°	45%
dal 25° al 36°	70%
dal 37°	100%

ROL

Mesi

dal 1° al 18°	-
dal 19° al 36°	50%
dal 37°	100%

Scatti di anzianità

La maturazione decorre dal 37° mese di **anzianità di servizio**.

NB Ai fini del computo dei 36 mesi si sommano tutti i periodi di servizio prestati presso le strutture che applicano il ccnl.

5. Assistenza sanitaria integrativa

Da gennaio 2014 saranno definiti i parametri.

6. Elemento retributivo mensile territoriale

Da gennaio 2014 saranno riconosciuti i seguenti importi per 14 mensilità:

Livello	Desc. livello	Importo
10	1	16,30
11	Q	17,33
20	2	15,37
30	3	13,72
31	3S	14,24
40	4	12,59
41	4S	13,00
50	5	12,07
51	5S	12,38
60	6	11,45
61	6S	11,76
70	7	10,63

7. Contratti a termine – successione

Riassunzione possibile:

- 30 giorni dopo contratto a termine di durata superiore a 6 mesi;
- 20 giorni dopo contratto a termine di durata fino a 6 mesi.

8. MALATTIA

Conservazione del posto

Il periodo di comporto è pari a 365 giorni di calendario nell'ultimo triennio, a partire dall'evento in corso.

Sono esclusi dal computo i lavoratori affetti da gravi patologie che richiedono terapie salvavita.

Retribuzione a carico datore lavoro

- dal 1° al 17° giorno 90 %
- dal 18° al 365° giorno 100%