

Novara, 24 marzo 2017

Spett.le
CLIENTE

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA
Accordo 26.11.2016
Sintesi applicativa

Trasmettiamo la sintesi applicativa dell'accordo in oggetto.

SCADENZE

	Istituto	3.2017	6.2017	10.2017	6.2018	6.2019
1	Minimi (indice IPCA)		X		X	X
2	Una tantum	X				
3	Trasferta ed indennità di reperibilità		X		X	X
4	Flexible benefit		X		X	X
5	Previdenza complementare		X			
6	Assistenza sanitaria integrativa			X		
7	Congedi parentali	X				
8	Permessi L. 104/1992	X				
9	Contributo sindacale		X			

1. MINIMI

La rivalutazione dei minimi sarà effettuata in base all'effettivo andamento dell'inflazione, misurata secondo l'indice IPCA, comunicato dall'Istat nel mese di maggio di ogni anno.

Le parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di maggio di ciascun anno, per calcolare gli incrementi dei minimi contrattuali.

2. UNA TANTUM

Periodo: 1.2017 - 3.2017
Pagamento: 3.2017
Importo: euro 80,00
Assorbibilità: no
Codice voce: 436 UNA TANTUM (no tfr)
Beneficiari: lavoratori in forza alla data del 1.03.2017
Tfr: non utile

3. TRASFERTA ED INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Gli importi dell'indennità di trasferta forfetizzata e dell'indennità oraria di reperibilità verranno adeguati con le stesse modalità di cui al punto 1.

4. FLEXIBLE BENEFITS

Pagamento:	giugno 2017, giugno 2018 e giugno 2019
Beneficiari:	lavoratori, non in prova, in forza al 1° giugno di ogni anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ogni anno, con contratto a tempo indeterminato ovvero determinato che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 3 mesi complessivi nell'anno solare (1.1 – 31.12)
Costo massimo:	100 euro per il 2017, 150 euro per il 2018 e 200 euro per il 2019

NB: questi piani di flexible benefits si aggiungono ad eventuali piani già presenti in azienda derivanti da accordi individuali ovvero collettivi.

5. PREVIDENZA COMPLEMENTARE (COMETA)

Periodo	Ctr lav.	DL
6.2017	1,20%	2,00%

6. ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA (MÈTASALUTE)

Decorrenza

Dal 1.10.2017 l'iscrizione a Mètasalute diviene obbligatoria, fatta salva la facoltà di rinuncia scritta del lavoratore.

Beneficiari

Lavoratori non in prova a tempo indeterminato (compresi apprendisti) e contratto a termine \geq 5 mesi.

Importo contribuito

Euro 13 mensili x 12 mesi = euro 156 annuali a totale carico dell'azienda.

Iscrizione

Mediante sito www.fondometasalute.it

7. CONGEDI PARENTALI (FRUIZIONE AD ORE)

Modalità

- Frazionabili per gruppi di 2 o 4 ore giornaliere (1 ora o 2 ore per i part-time con orario \leq a 20 ore settimanali), per un totale non inferiore ad una giornata nel mese;
- possibilità di presentare un programma mensile da aggiornare ogni mese con preavviso di almeno una settimana.

NB: in caso di oggettivi impedimenti, debitamente certificati entro i 2 giorni successivi, il lavoratore dovrà preavvertire dell'assenza entro 2 ore dall'inizio dell'orario di lavoro.

Determinazione base oraria

Settimane medie annuali: $365,25 : 7 = 52,18$

Ore medie mensili: $52,18 \times 40 : 12 = 173,93$

Ore congedo: $173,93 \times \text{mesi } 6 = 1.044$

1 ora di congedo: $1/173$ della retribuzione media globale mensile

8. PERMESSI L. 104/1992

Programmazione mensile con preavviso per la richiesta di almeno 10 giorni.

9. CONTRIBUTO SINDACALE STRAORDINARIO

Prevista, per i lavoratori non iscritti al sindacato, una quota associativa straordinaria di euro 35 da trattenere sulla retribuzione del mese di giugno 2017.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP