

Novara, 17 luglio 2017

Spett.le  
**CLIENTE**

**Contratto di prestazione occasionale (cd buoni lavoro)**  
**DL 50/2017 art. 54-bis, comma 13**  
**Circolare INPS 107/2017 – Mess. 2887/2017**

Riportiamo di seguito la sintesi operativa.

**1. Requisiti committenti (utilizzatori)**

Datori di lavoro fino a 5 dipendenti a tempo indeterminato, esclusi apprendisti (media semestre).

Sono escluse le attività:

- nei settori dell'edilizia, lapidei, miniere, cave e torbiere;
- in regime di appalto in qualunque settore.

NB: per l'agricoltura seguirà apposita circolare.

**2. Requisiti prestatori**

Non avere avuto rapporti di lavoro subordinato ovvero collaborazioni con il committente, nei 6 mesi precedenti la prestazione.

**3. Limiti annuali**

**Committente**

- totalità dei prestatori euro 5.000 netti
- singolo prestatore euro 2.500 netti

**Prestatore**

- totalità dei committenti euro 5.000 netti

NB: *pensionati, studenti fino 25 anni, disoccupati e percettori sostegno al reddito, limite euro 6.250*

**4. Costo del lavoro**

**Corrispettivo netto orario** **9,00**

Contributi INPS (gestione separata) 2,97

Assicurazione INAIL 0,32

Costi di gestione INPS 0,12

**Costo orario** **12,41**

NB: prestazione minima giornaliera 4 ore (36 euro netti)

## **5. Modalità operative in vigore da lunedì 10 luglio 2017**

1. Registrazione del committente e prestatore sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it) – sezione “Prestazioni Occasionali”
2. Acquisto dell’importo necessario con bonifico, carte di credito, altri pagamenti elettronici ovvero mod. F24
3. Comunicazione almeno 1 ora prima dell’inizio della prestazione sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it), con indicazione di:
  - dati prestatore
  - luogo, oggetto, data e orario della prestazione (minimo 4 ore)
  - compenso pattuito (minimo 36 euro)
4. Il prestatore riceve conferma della comunicazione via SMS ovvero e-mail
5. Pagamento a cura dell’INPS entro il 15 del mese successivo a quello delle prestazioni, con bonifico direttamente al prestatore.

NB: in caso di mancata prestazione la comunicazione deve essere revocata entro 3 giorni successivi.

## **6. Sanzioni**

**omissione della comunicazione preventiva:** tra euro 500,00 e 2.500,00, per ogni prestazione  
**superamento limiti economici:** trasformazione in rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno.

Cordiali saluti.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**