



Novara, 20 gennaio 2023

Spett.le
CLIENTE**Contratto di prestazione occasionale (cd buoni lavoro)****DL 50/2017 art. 54-bis, comma 13****Circolare INPS 107/2017 – Mess. 2887/2017****Legge 197/2022**

Riportiamo di seguito la sintesi operativa.

1. Requisiti committenti (utilizzatori)Datori di lavoro fino a **10 dipendenti** a tempo indeterminato, esclusi apprendisti (media semestre).

Sono escluse le attività:

- nei settori dell'edilizia, lapidei, miniere, cave e torbiere;
- in regime di appalto in qualunque settore;
- **agricoltura.**

2. Requisiti prestatori

Non avere avuto rapporti di lavoro subordinato ovvero collaborazioni con il committente, nei 6 mesi precedenti la prestazione.

3. Limiti annuali**Committente**

- **totalità dei prestatori** euro **10.000 netti**
- **singolo prestatore** euro 2.500 netti

Prestatore

- **totalità dei committenti** euro 5.000 netti

NB: *pensionati, studenti fino 25 anni, disoccupati e percettori sostegno al reddito, limite euro **12.500*****4. Costo del lavoro****Corrispettivo netto orario** **9,00**

Contributi INPS (gestione separata) 2,97

Assicurazione INAIL 0,32

Costi di gestione INPS 0,12**Costo orario** **12,41**

NB: prestazione minima giornaliera 4 ore (36 euro netti)

5. Modalità operative in vigore da lunedì 10 luglio 2017

1. Registrazione del committente e prestatore sul sito www.inps.it – sezione “Prestazioni Occasionali”
2. Acquisto dell’importo necessario con bonifico, carte di credito, altri pagamenti elettronici ovvero mod. F24
3. Comunicazione almeno 1 ora prima dell’inizio della prestazione sul sito www.inps.it, con indicazione di:
 - dati prestatore
 - luogo, oggetto, data e orario della prestazione (minimo 4 ore)
 - compenso pattuito (minimo 36 euro)
4. Il prestatore riceve conferma della comunicazione via SMS ovvero e-mail
5. Pagamento a cura dell’INPS entro il 15 del mese successivo a quello delle prestazioni, con bonifico direttamente al prestatore.

NB: in caso di mancata prestazione la comunicazione deve essere revocata entro 3 giorni successivi.

6. Sanzioni

omissione della comunicazione preventiva: tra euro 500,00 e 2.500,00, per ogni prestazione

superamento limiti economici: trasformazione in rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno.

Cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP