

Novara, 16 marzo 2021

Spett. le  
**CLIENTE**

## **Permessi per genitori DL 30/2021**

**Fino al 30 giugno 2021** i lavoratori dipendenti, genitori di figli conviventi di età fino a 16 anni

- a) ai quali sia stata sospesa l'attività didattica in presenza  
ovvero
- b) positivi al covid  
ovvero
- c) in quarantena disposta dalla ASL a seguito di contatto (ovunque avvenuto)

potranno richiedere alternativamente:

1. di svolgere la prestazione in modalità agile, **solo qualora la mansione svolta lo consenta;**  
ovvero
2. il congedo covid al 50%, previa domanda all'INPS, anche retroattiva, **solo se non sia possibile il lavoro agile**  
NB: per i figli con età tra 14 e 16 anni il congedo covid NON è retribuito  
per i figli disabili in situazione di gravità non è previsto limite di età  
ovvero
3. eventuali ferie/permessi.

## **Congedo COVID - sintesi applicativa**

### Soggetti interessati

- lavoratori dipendenti;
- per figli minori di 16 anni conviventi in uno dei casi di cui ai precedenti punti a, b ovvero c;
- un solo genitore alla volta, con possibilità di alternanza tra i 2 genitori;
- il richiedente e l'altro genitore non siano già in lavoro agile;

**NB:** il congedo spetta se l'altro genitore è in malattia, permesso L104, ferie, aspettativa non retribuita, ovvero congedo di maternità per altro figlio.

### Indennità economica

- Figli con età inferiore a 14 anni: 50% della retribuzione a carico INPS con contribuzione figurativa
- Figli con età compresa tra 14 e 16 anni: non retribuito e privo di contribuzione figurativa

### Durata

Per tutta o parte della durata delle condizioni di cui ai precedenti punti a), b) ovvero c).

### Domanda

Direttamente a cura degli interessati tramite portale [www.inps.it](http://www.inps.it), con accesso tramite proprio PIN/SPID ovvero tramite patronato.

**NB:** per i figli di età compresa tra 14 e 16 anni il congedo non è retribuito, pertanto non deve essere trasmessa la domanda INPS ma è sufficiente la richiesta al datore di lavoro (ved. bozza modulo allegato)

### Il congedo COVID NON può essere fruito:

- se l'altro genitore è inoccupato ovvero disoccupato;
- se l'altro genitore è in lavoro agile;
- per le giornate in cui l'altro genitore non è tenuto a prestare servizio (es. giorni di riposo part time, ovvero giorni di non servizio nel lavoro intermittente);

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - Fax 0321.393132 - [segreteria@studiobada.it](mailto:segreteria@studiobada.it)

BAREGGIO Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - Fax 02.90110808 - [bareggio@studiobada.it](mailto:bareggio@studiobada.it)

**[www.studiobada.it](http://www.studiobada.it)**

- se l'altro genitore è in congedo di maternità per il medesimo figlio sottoposto a quarantena;
- se l'altro genitore sia in cigo/cigd/fsba/cisoa ovvero fis con sospensione a zero ore.

Alleghiamo alla presente modulo richiesta permessi.

**Bonus baby-sitting**

Riservato a genitori, con figli conviventi minori di 14 anni, appartenenti alle seguenti categorie:

- lavoratori iscritti alla gestione separata INPS;
- lavoratori autonomi;
- personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico;
- lavoratori dipendenti del settore sanitario (medici, infermieri, tecnici di laboratorio biomedico, tecnici di radiologia, operatori socio-sanitari)

Valore buono: euro 100 settimanali mediante libretto di famiglia.

Il bonus non spetta per i giorni in cui l'altro genitore usufruisca del lavoro agile, del congedo covid, ovvero non presti attività lavorativa per altro motivo.

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

**Allegati:**

- modulo comunicazione per l'azienda

**PERMESSO COVID FIGLI MINORI DI 16 ANNI  
MODULO COMUNICAZIONE AZIENDA**

Io sottoscritto \_\_\_\_\_, in qualità di dipendente della società \_\_\_\_\_, a seguito di:

- provvedimento di sospensione della didattica in presenza disposto dalla scuola (ved. allegato) per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;
- certificato di positività covid;
- provvedimento ASL n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (ved. allegato), che dispone la quarantena per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

nei confronti del proprio figlio \_\_\_\_\_, nato il \_\_\_\_\_ (minore di 16 anni)

**richiedo pertanto:**

		dal	al
<input type="checkbox"/>	lo svolgimento della prestazione in modalità “ agile”		
<input type="checkbox"/>	congedo straordinario covid-2019 con indennità 50% (figli minori di 14 anni), qualora ne ricorrano le condizioni, che mi impegno a richiedere sul portale <a href="http://www.inps.it">www.inps.it</a> e a trasmettere all'azienda		
<input type="checkbox"/>	Congedo straordinario covid-2019 non indennizzato (figli con età compresa tra 14 e 16 anni)		
<input type="checkbox"/>	periodo di ferie		

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

In fede

\_\_\_\_\_

**Allegato:**

- provvedimento ASL di quarantena figlio  
ovvero
- provvedimento di sospensione dell'attività didattica in presenza rilasciato dalla scuola  
ovvero
- certificato positività covid